



OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de Communes de La terre des 2 caps dont l'hôtel communautaire est situé à Marquise, est accessible par l'autoroute A16, à mi-chemin entre Calais et Boulogne-sur-Mer.

La richesse du territoire se dessine grâce au dynamisme de ses 21 communes et de ses entités paysagères variées (rural, carrier et maritime). La terre des 2 caps abrite en effet 5 communes maritimes localisées dans le périmètre du Site des Deux-Caps, site emblématique de la région Hauts-de-France labellisé Grand Site de France.

CHEF DE PROJET ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE F/H



Marquise (62)



Poste à temps complet
À pourvoir dès que possible



Filières administrative et
technique

Cadre d'emplois des Attachés et
Ingénieurs – Catégorie A

MISSIONS PRINCIPALES

Ce poste est créé dans le cadre du Plan d'adaptation au changement climatique (dédié aux territoires du littoral et de l'Outre-Mer) de la Banque des Territoires. Il a pour but d'initier, de déployer de façon ambitieuse et d'accélérer les actions d'adaptation au changement climatique, tout en assurant leur suivi et leur évaluation.

Le ou la chef(fe) de projet poursuit la définition actuellement en cours du plan d'adaptation au changement climatique et met en œuvre les actions en veillant à impliquer les services de la communauté de communes de la Terre des 2 Caps, les communes concernées, ainsi que l'ensemble des acteurs stratégiques et compétents. Il ou elle contribuera de façon active au montage et à la structuration de projets concrets.

Le ou la chef(fe) de projet pourra bénéficier de la communauté nationale « Adaptation des littoraux et de l'Outre-Mer » animée par la Banque des Territoires pour se former, s'inspirer et partager ses expériences.

Rattaché(e) au directeur du cycle de l'eau, le ou la chef(fe) de projet aura à travailler en transversalité forte avec l'ensemble des services directement concernés (Aménagement, Environnement, Développement, ...) et ce en lien avec la Direction Générale.

1) Participer à la conception de la stratégie, et du plan d'actions opérationnelles qui en découle, d'adaptation au changement climatique et définir sa programmation :

- recenser les stratégies et les actions, définir les besoins en accompagnement, identifier les freins au changement, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires, concevoir et rédiger les documents

2) Mettre en œuvre un programme d'actions opérationnel (ingénierie, investissement) :

- mettre en œuvre de façon prioritaire des actions, engager et piloter une démarche stratégique de gestion du foncier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires, gérer les marchés publics pour le choix des prestataires, intégrer dans la dynamique du projet les actions de sensibilisation, de communication, de concertation et de co-construction, mobiliser les financements existants pour la réalisation des projets

3) Organiser la gouvernance, le pilotage et le suivi du plan d'adaptation :

- définir et coordonner l'ensemble des actions, identifier et alerter les difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre, suivre le budget global du plan d'adaptation, assurer le suivi et l'évaluation de celui-ci

4) Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- participer aux rencontres et échanges organisés par la Banque des Territoires en propre et/ou avec les partenaires, contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques

VOTRE PROFIL

- Formation supérieure (Bac+5 minimum) et expérience significative en transition écologique, environnement et/ou aménagement
- Connaissance du fonctionnement des collectivités, de leurs satellites (finances publiques, procédures de marché public) et des politiques publiques, notamment liés à la transition écologique (aménagement, développement économique, protection des ressources)
- Connaissance des enjeux du changement climatique, notamment en termes d'adaptation (aléas climatiques de submersion, d'érosion, d'inondations, etc.)
- Conduite de projets complexes (structuration gouvernance, modèles économiques)
- Connaissance des enjeux spécifiques des territoires du littoral
- Compétences en matière d'animation, de co-construction, de médiation de projet auprès de publics professionnels et non professionnels
- Capacité à fédérer et mobiliser. Capacité à travailler en transversalité et en mode projet
- Capacité d'analyse et de synthèse, à rendre compte
- Sens du service public et de l'intérêt général
- Sens de l'organisation et rigueur, autonomie, qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office)
- Maîtrise d'outils cartographiques, notamment QGIS
- Permis B indispensable

CONDITIONS D'EXERCICE

Recrutement selon conditions statutaires, régime indemnitaire, prime annuelle, CNAS, chèques déjeuners, participation mutuelle et prévoyance. Télétravail possible 1 jour/semaine.

Recrutement ouvert aux agents contractuels.

CANDIDATURE

Adresser lettre de motivation, CV, et copie des diplômes à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes de La terre des 2 Caps
Le Cardo - CS 30060
62250 MARQUISE

ou à l'adresse suivante : drh@terredes2caps.com